



ACCORDO AZIENDALE

INDENNITA' ADDETTI COPERTURA ANTINCENDIO

Premesso che il vigente accordo integrativo (pag.34) prevede:

Le Parti nelle more della nuova regolamentazione che sarà prevista dal documento necessario per l'ottenimento della agibilità, si impegnano ad incontrarsi per definire eventuali problematiche.

Le Parti confermano il trattamento economico in essere.

Premesso che il trattamento economico di cui sopra trae origine dall'accordo del 3.10.2012;

E che la Fondazione ha adottato il Piano Gestione Sicurezza Antincendio (qui di seguito PGSA) vers. 07, depositato presso la CPV e consultabile al link:

<https://mycloud.teatroregio.torino.it/index.php/s/R8WN8SR6mSwiyRC>

che detto piano costituisce il Piano di Gestione dell'emergenza e il Piano di evacuazione del pubblico del Teatro Regio di Torino;

E che il PGSA al fine di assicurare, tra l'altro, un adeguato livello di prevenzione e protezione dagli incendi, a garanzia del rispetto dei vincoli progettuali alla base del Progetto Antincendio nonché l'assunzione dei vincoli di esercizio definiti dalla CPVLPS sulla base dell'agibilità del locale di Pubblico Spettacolo, consente di assicurare, anche per il tramite del conferimento di puntuali incarichi che non vi siano riduzioni del livello di sicurezza adottato, garantendo eventuali azioni compensative e correttive quale strumento di gestione del rischio d'incendio residuo;

E che il PGSA, cui si rimanda,

- definisce la struttura organizzativa, come sotto descritta, nonché l'organigramma funzionale del servizio Gestione Sicurezza Antincendio (GSA)
- prevede specifiche procedure per una centralizzazione delle informazioni dei flussi comunicativi, una corretta pianificazione degli interventi, il controllo operativo, la sorveglianza e l'audit al fine di un miglioramento continuo delle politiche della sicurezza interna
- individua puntualmente le figure e servizi coinvolti nella gestione degli eventi critici e delle emergenze interne all'organizzazione della Fondazione

Visto che la struttura risulta così composta:

- Ø Responsabile Gestione Emergenza
- Ø Coordinatore Gestione Emergenze
- Ø Squadra Antincendio di Pronto Intervento
- Ø Squadra Evacuazione in Emergenza
- Ø Squadra Primo Soccorso Sanitario



E che il PGSA prevede che il Coordinatore Gestione Emergenza abbia competenze e formazione specifiche in materia di gestione operativa delle squadre di emergenza (antincendio e primo soccorso) con esperienza nel coordinamento operativo e spiccate capacità di problem solving;

E che l'addetto Pronto Intervento l'Addetto squadra evacuazione in emergenza sono figure dotate di capacità di autocontrollo e organizzative volte al mantenimento della coesione del gruppo durante l'emergenza nonché di adeguata formazione differenziata a seconda del ruolo svolto;

E che tutti gli incarichi di cui sopra vengono svolti in aggiunta alle mansioni ordinariamente svolte da ciascun incaricato pur garantendo l'immediata disponibilità all'intervento in quanto, per sua natura, prioritario rispetto a qualsiasi altra attività in corso.

Tutto ciò premesso le Parti

nel rimandare al citato Piano quanto alla articolazione ed organizzazione del Servizio

concordano che il presente accordo annulla, abroga e sostituisce espressamente ed integralmente tutti i precedenti accordi aziendali o qualunque atto/accordo/consuetudine aziendale comunque denominata avente ad oggetto i Vigili del Fuoco Aziendali, il Servizio di Prevenzione incendi e funzioni analoghe;

definiscono i compensi economici che integralmente annullano e sostituiscono i precedenti:

- a) € 90,00 mensili per 12 ratei, per COORDINATORE SICUREZZA per il primo anno di applicazione del presente accordo
- b) € 100,00 mensili per 12 ratei, per COORDINATORE SICUREZZA dal secondo anno di applicazione del presente accordo
- c) € 70,00 mensili per 12 ratei, per ADDETTO SQUADRA PRONTO INTERVENTO
- d) € 8.00 a servizio/prestazione per COORDINATORE SICUREZZA, per ogni volta che svolge l'intera prestazione quale coordinatore
- e) € 4.00 a servizio/prestazione per COORDINATORE SICUREZZA, per ogni volta che svolge la prestazione quale coordinatore in forma ridotta rispetto alla durata ordinaria della prestazione
- f) € 2.00 a servizio/prestazione per ADDETTO SQUADRA PRONTO INTERVENTO, per ogni volta che viene inserito nella Squadra Giornaliera.
- g) € 2.00 al giorno per ogni giornata di presenza per ADDETTO SQUADRA EVACUAZIONE EMERGENZA.

Gli importi di cui alle lettere da d) a g) non sono cumulabili intendendosi che il maggiore assorbe il minore.

Le parti stabiliscono che il numero massimo di coordinatori sarà pari a 10 unità. Qualora il numero delle adesioni fosse superiore alle 10 unità, la Direzione della Fondazione valuterà a chi attribuire l'incarico valutando la pregressa esperienza e disponibilità a svolgere la mansione.

Sarà compito della Direzione tecnica definire la composizione delle squadre in conformità con quanto previsto nel PGSA ed altri documenti interni in materia di sicurezza antincendio.

La Fondazione si impegna altresì ad attivare in favore dei coordinatori della sicurezza una polizza assicurativa per copertura tutela legale in conseguenza dell'espletamento delle funzioni di coordinatore.

Le parti con la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, si danno reciprocamente atto di essere a conoscenza che la regolamentazione delle erogazioni economiche che possono formare oggetto di



**TEATRO
REGIO
TORINO**

contrattazione integrativa aziendale debba essere, ai sensi dell'art.11, comma 19, del D.L. N.91/2013 conv. con L. 113/2013, previamente certificata dalla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

La Fondazione Teatro Regio di Torino

Le Organizzazioni Sindacali

SLG-CGIL

FISTEL-CISL

UIL.COM-UIL

FIALS-CISAL

USB

RSU



TEATRO
REGIO
TORINO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Torino, 2/06/2024